

Aanbesteding: Inhuur Uitzendkrachten en Payroll dienstverlening
Aanbestedende Dienst: Veiligheids- en Gezondheidsregio Gelderland-Midden
Referentie: EA022-20201125

Toelichting:

Ref.nr. 148
Onderwerp: NVI vraag 138

Vraag:

Uw antwoord op vraag 138 is ons niet helemaal duidelijk. In onze optiek geeft u geen antwoord op de vraag. Kunt u dit verduidelijken?

Antwoord:

De Aanbestedende dienst gaat ermee akkoord dat de beantwoording van Wens 2 zich beperkt tot hoe de verzuimbegeleiding van de uitzendkrachten wordt opgepakt door de inschrijver. Het gaat de Aanbestedende dienst om de kwaliteit van de verzuimbegeleiding, met als doel de medewerker zo snel mogelijk weer aan het werk te krijgen. U dient aan te geven hoe u hier vorm aan geeft.

Percelen: P1 Inhuur uitzendkrachten
P2 Payroll dienstverlening
Beantwoord op: 18-12-2020
Label: Inhoud

Ref.nr. 149
Onderwerp: NVI vraag 63

Vraag:

Uw antwoord op vraag 63 is ons nog niet helemaal duidelijk. Kunt u bevestigen dat alle inschrijvers, ongeacht hun score op wens 1 t/m 3, in aanmerking komen voor het geven van de presentatie en dat deelname aan de presentatie alleen niet mogelijk is op het moment dat Inschrijver op basis van minimum- en geschiktheidseisen niet voldoet en dus uitgesloten wordt van verdere deelname? Graag uw toelichting.

Antwoord:

De uitwerking van wens 1 t/m 3 levert, samen met de loonsomfactor, een bepaald punten aantal op. Mocht dit zo laag zijn dat zelfs wanneer de betreffende Inschrijver met het behalen van het maximum aantal punten op de presentatie niet meer voor gunning in aanmerking komt, dan zal deze Inschrijver niet worden uitgenodigd voor de presentatie.

Percelen: P1 Inhuur uitzendkrachten

Beantwoord op: P2 Payroll dienstverlening
18-12-2020
Label: Proces

Ref.nr. **Onderwerp:**
150 NVI vraag 46

Vraag:

Uw antwoord op vraag 46 is ons nog niet helemaal duidelijk. U vraagt bewust prijzen voor contracturen en flexibele uren uit in uw aanbesteding. Normaal gesproken wordt dit gedaan omdat er een verschil in beide contractvormen m.b.t. reservering voor verlof en feestdagen is zoals door ons reeds toegelicht in deze vraag. Kunt u bevestigen dat iedere Inschrijver in het prijzenblad van perceel 2 payrolling bij zowel flexibele uren als contracturen reserveringen voor verlof- en feestdagen moet opnemen in de kostprijs? Graag uw toelichting.

Antwoord:

In het prijzenblad kunt u al onderscheid maken tussen flexibele en vaste uren.

Percelen: P2 Payroll dienstverlening
Beantwoord op: 18-12-2020
Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**
151 NVI vraag 33

Vraag:

In uw antwoord op vraag 33 geeft u aan dat Inschrijvers separaat aan het prijzenblad dienen aan te geven welke emolumenten niet meegenomen zijn in de kostprijs. Wij raden u ten eerste aan om vooraf aan alle Inschrijvers aan te geven welke emolumenten wél en welke emolumenten niet opgenomen dienen te worden in de kostprijs. Op die manier bent u ervan verzekerd dat u appels met appels vergelijkt. Neemt u dit advies van ons over? Zo ja, kunt u dit aangeven zoals gevraagd? Zo niet, waarom niet?

Antwoord:

De bijlage Prijzenblad loonsomfactor is uitgebreid met twee tabbladen waarop de emolumenten voor c.q. uitzenden en payroll zijn weergegeven. Afhankelijk van uw inschrijving dient u (één van) deze tevens in te vullen. Alle emolumenten dienen meegenomen te worden in de loonsomfactor.

Percelen: P1 Inhuur uitzendkrachten
P2 Payroll dienstverlening
Beantwoord op: 18-12-2020

Label: Inhoud

Ref.nr.
152

Onderwerp:
NVI vraag 14 / 48 / 123 / 142

Vraag:

In uw antwoord op vraag 14 geeft u aan dat Stipp-pensioen inderdaad komt te vervallen maar dan ABP pensioen of een vergelijkbaar (adequaat) pensioen wel akkoord is. Dat geeft u opnieuw in uw antwoord op vraag 48 aan. In uw antwoorden op vraag 123 en 142 geeft u aan dat enkel ABP pensioen is toegestaan bij perceel 2 payroll. Kunt u dit verduidelijken zodat alle Inschrijvers uw antwoorden hetzelfde interpreteren en toepassen in het prijzenblad voor payroll?

Antwoord:

Stipp pensioen komt te vervallen. Bij payroll is ABP en een vergelijkbaar pensioen is toegestaan.

Percelen: P2 Payroll dienstverlening

Beantwoord op: 18-12-2020

Label: Inhoud

Ref.nr.
153

Onderwerp:
NVI vraag 12

Vraag:

In uw antwoord op vraag 12 geeft u aan dat de eindejaarsuitkering en de levensloopbijdrage opgenomen moeten worden in de loonsomfactor. Tegelijkertijd geeft u aan dat Inschrijver de inlenersbeloning dient toe te passen. Eindejaarsuitkering en de levensloopbijdrage maken geen onderdeel uit van de zes componenten van de inlenersbeloning. Kunt u daarom bevestigen dat deze onderdelen niet in de loonsomfactor meegenomen hoeven te worden? Zo niet, graag uw toelichting.

Antwoord:

Ja, dat kunnen wij bevestigen.

Percelen: P1 Inhuur uitzendkrachten

Beantwoord op: 18-12-2020

Label: Inhoud

Ref.nr.
154

Onderwerp:
NVI vraag 10

Vraag:

In uw antwoord op vraag 10 geeft u aan dat dit niet relevant is voor payroll. Wij nemen aan dat Inschrijver die deze vraag gesteld heeft een fout heeft gemaakt bij het opstellen. De vraag had moeten zijn: wenst u eindejaarsuitkering en levensloopbijdrage toe te passen bij payroll. En zo ja, wenst u deze elementen op te nemen in het tarief of mogen deze separaat doorbelast worden?

Antwoord:

Ja, klopt. En deze elementen moeten worden opgenomen in het tarief.

Percelen: P2 Payroll dienstverlening
Beantwoord op: 18-12-2020
Label: Inhoud

Ref.nr.
155

Onderwerp:

Kerncompetentie perceel 2

Vraag:

In uw antwoord op vraag 70 geeft u aan dat ervaring bij een andere (semi) publieke organisatie voor deze referentie ook volstaat voor kerncompetentie 3 van perceel 2. In uw antwoord op vraag 147 benoemt u dit anders en wordt 'vergelijkbare organisatie' vervangen door 'werkgever die gebruikmaakt van de CAR-UWO'. Deze antwoorden conflicteren met elkaar en scheppen nog onvoldoende duidelijkheid m.b.t. de kerncompetenties voor perceel 2. Immers, niet iedere (semi) publieke organisatie maakt gebruik van de CAR-UWO. Kunt u bevestigen, zoals in uw antwoord op vraag 70 aangeeft, dat een (semi) publieke organisatie volstaat en niet slechts organisaties die gebruikmaken van de CAR-UWO?

Antwoord:

Het antwoord op vraag 70, een (semi) publieke organisatie, volstaat.

Percelen: P2 Payroll dienstverlening
Beantwoord op: 18-12-2020
Label: Inhoud

Ref.nr.
156

Onderwerp:

(Individuele) emolumenten payroll

Vraag:

In uw antwoord op vraag 33 geeft u aan dat u akkoord bent met het separaat in rekening brengen van alle organisatie specifieke beloningen aan de payroll medewerker (conform de Wet Arbeidsmarkt in Balans). Dit is in strijd met uw antwoord op vraag 11 waarin u aangeeft dat alle reserveringen en

wettelijke inhoudingen moeten worden meegenomen in de loonsomfactor. Inschrijver wil u nogmaals attenderen op het volgende:

Bij payroll conform de WAB geldt dat wij alle organisatie specifieke beloningen aan de payroll-medewerker moeten toekennen (mits van toepassing). Denk aan tegemoetkoming in ziektekosten of bijvoorbeeld financiële compensatie voor ouderschapsverlof. Omdat niet iedere payroll-medewerker recht heeft op al deze componenten (iemand zonder kinderen ontvangt geen compensatieouderschapsverlof) en u hoogstwaarschijnlijk ook verschillende lokale regelingen kent, verzoeken we toe te staan om deze emolumenten separaat in rekening te mogen brengen. Zo zorgen we ervoor dat de prijs niet onnodig hoog wordt.

A. Stemt u hierin mee?

B. Indien ja op A: In uw antwoord op vraag 33 geeft u als kanttekening aan dat Inschrijver dient aan te geven welke emolumenten niet zijn meegenomen in de kostprijs. Zonder open loonsomopbouw en/of een overzicht van alle emolumenten per medewerker is het voor Inschrijver onmogelijk inzicht te krijgen in uw organisatie specifieke componenten en lokale regelingen die gelden. Deze voorbeelden zijn niet uitputtend. Bent u bereid dit verzoek achterwege te laten?

C. Indien nee op B: bent u bereid een overzicht van alle emolumenten per medewerker te verstrekken?

Antwoord:

A. akkoord. B. De bijlage Prijzenblad loonsomfactor is uitgebreid met twee tabbladen waarop de emolumenten voor c.q. uitzenden en payroll zijn weergegeven. Afhankelijk van uw inschrijving dient u (één van) deze tevens in te vullen. Alle emolumenten dienen meegenomen te worden in de loonsomfactor.

Percelen: P2 Payroll dienstverlening
Beantwoord op: 18-12-2020
Label: Inhoud

Ref.nr.
157

Onderwerp:
Implementatie

Vraag:

In uw antwoord op vraag 120 geeft u aan dat u met ingang van 1 maart opdrachten bij de Inschrijver wenst in te dienen. Normaliter heeft de Inschrijver normaliter ruimer tijd nodig dan de gestelde 5 werkdagen tussen definitieve gunning en ingang contract om de systemen en dienstverlening voor u in te richten. A. Kunt u bevestigen dat u de Inschrijver gedurende voorlopige gunning al van de nodige informatie voorziet voor het inrichten van systemen e.d., zodat u uw aanvragen kunt indienen per 1 maart? B.

Indien nee op A, graag uw toelichting.

Antwoord:

Ja, is akkoord.

Percelen: P1 Inhuur uitzendkrachten
P2 Payroll dienstverlening
Beantwoord op: 18-12-2020
Label: Proces

Ref.nr.
158

Onderwerp:

Eindejaarsuitkering en levensloopbijdrage

Vraag:

U stelt niets over een eindejaarsuitkering en een levensloopbijdrage. Bij payroll geldt dat de arbeidsvoorwaarden gelijk dienen te zijn aan de arbeidsvoorwaarden van de medewerkers die rechtstreeks bij u in dienst zijn in een vergelijkbare functie.

A. Wenst u eindejaarsuitkering en levensloopbijdrage toe te passen bij payroll?

B. Indien ja op A, kunt u aangeven of u deze elementen wenst op te nemen in het tarief of separaat mogen doorbelasten?

Antwoord:

A. ja, B. Graag opnemen in het tarief.

Percelen: P2 Payroll dienstverlening
Beantwoord op: 18-12-2020
Label: Inhoud

Ref.nr.
159

Onderwerp:

Ziekterisico

Vraag:

A. Kunt u bevestigen dat het ziekterisico voor zowel uitzenden als payroll vanaf dag 1 bij opdrachtnemer ligt? B. Indien nee op A, graag uw toelichting.

Antwoord:

A. Ja

Percelen: P1 Inhuur uitzendkrachten
P2 Payroll dienstverlening
Beantwoord op: 18-12-2020
Label: Inhoud

Ref.nr.
160

Onderwerp:
Uitzendbeding

Vraag:

Inschrijver leest in het beschrijvend document en programma van eisen niets terug over het uitzendbeding.

A. Is de aanname van inschrijver correct dat iedere inschrijver mag bepalen om het uitzendbeding wel of niet van toepassing te verklaren in fase a van een uitzendovereenkomst?

B. Indien nee, graag uw verduidelijking.

Antwoord:

A. Nee, dat is niet correct. B. In fase A is de uitzendovereenkomst altijd met uitzendbeding.

Percelen: P1 Inhuur uitzendkrachten

Beantwoord op: 18-12-2020

Label: Inhoud

Ref.nr.
161

Onderwerp:
NVI ref 120

Vraag:

"Inschrijver wil u verzoeken deze vraag eerder te beantwoorden dan de datum waarop u de overige vragen voor NvI 2 gaat publiceren.

Gezien de actuele maatregelen in de strijd tegen het coronavirus, die in Nederland gelden vanaf dinsdag 15 december 2020 tot tenminste dinsdag 19 januari 2021, zal er de komende weken een beroep worden gedaan op de flexibiliteit van bedrijven en hun werknemers. De balans tussen werk en privé zal lastiger te waarborgen zijn door bijvoorbeeld door de aanwezigheid van kinderen thuis. Om, in het kader van het gelijkheidsbeginsel er zorg voor te dragen dat u, als aanbestedende dienst, een deugdelijk concurrerende aanbidding ontvangt, vraagt de inschrijver enige vorm van uitstel. Kunt u de inleverdatum aanpassen naar maandag 1 februari 2021? Indien nee, waarom niet? "

Antwoord:

Met het uitstellen van het indienen van de offertes kan de Aanbestedende dienst helaas niet akkoord gaan. De reden hiervoor is dat de huidige overeenkomst loopt tot 28 februari 2021. De nieuw af te sluiten overeenkomst dient in te gaan op 1 maart 2021. Door de Inschrijfdatum uit te stellen, kan deze planning niet meer worden gehaald. Wel zullen de vragen in de 2e NvI eerder dan aangegeven worden gepubliceerd. Dat geeft u wellicht meer ruimte.

Percelen: P1 Inhuur uitzendkrachten

Beantwoord op: P2 Payroll dienstverlening
18-12-2020
Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**
162 NVI ref 110

Vraag:

Conform de WAB mag de ABU niet langer toegepast worden wanneer het payroll betreft. Een payrollmedewerker heeft recht op doorbetaling conform de WAB en de bij u geldende CAO. Bijvoorbeeld minimaal vaste 15 uur per maand conform CAR-UWO. Wij confirmeren ons daaraan, waardoor variabele uren niet mogelijk zijn. Uiteraard kan men bovenop deze 15 uur per maand extra uren variabel/flexibel declareren. Voor de overige CAO's geldt ook een verplicht minimum aantal uren, daar waar nul uren contracten niet meer mogelijk zijn. Uiteraard kan hierboven men flexibel kan declareren. Hierdoor is, sinds payroll dienstverlening onder de WAB valt, alleen de contractvorm 'vaste uren' beschikbaar. Wilt u bevestigen dat de ABU niet geldt voor payroll (geen fasensysteem maar ketensysteem)? En zo ja, kunt u hier uw prijzenblad op aanpassen?

Antwoord:

Wij kunnen dat bevestigen. Het prijzenblad hoeft naar onze mening niet te worden aangepast want daarin wordt niet verwezen naar de ABU.

Percelen: P2 Payroll dienstverlening
Beantwoord op: 18-12-2020
Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**
163 NVI ref 114

Vraag:

"Naar aanleiding van het antwoord op vraag 114 uit de NVI bestaat er bij inschrijver enige onduidelijkheid en zijn er nog een aantal vragen, die hopelijk zorgen voor verduidelijking;

1. Het is inschrijver niet duidelijk hoe wens 2 (Wet Verbetering Poortwachter) beoordeeld wordt. Hoe komt aanbestedende dienst hier tot gunning? Er wordt aangegeven dat het ene niet beter is dan het andere. Kan inschrijver er dan vanuit gaan dat de beoordeling van de wens zit op het eerste stuk van de vraag: "De Aanbestedende dienst vraagt de Inschrijver te laten zien hoe het verzuimbeleid met betrekking tot de Wet Poortwachter binnen de organisatie van de Inschrijver is geregeld"?
2. en dat het tweede stuk vraagstuk, wat beschreven moet worden, niet leidt tot punten? (het stuk van Indien t/m voldaan) En dat de uitwerking hiervan enkel laat zien of inschrijver wel of niet eigen risicodragerschap is voor de

ziektewet?

"

Antwoord:

We gaan ermee akkoord dat de beantwoording van Wens 2 zich beperkt tot hoe de verzuimbegeleiding van de uitzendkrachten wordt opgepakt door de inschrijver. Het gaat de Aanbestedende dienst om de kwaliteit van de verzuimbegeleiding, met als doel de medewerker zo snel mogelijk weer aan het werk te krijgen. U dient aan te geven hoe u hier vorm aan geeft.

Percelen: P1 Inhuur uitzendkrachten
P2 Payroll dienstverlening
Beantwoord op: 18-12-2020
Label: Inhoud

Ref.nr.
164

Onderwerp:
NVI ref 13

Vraag:

Aanbestedende dienst stelt dat de opbouw van het tarief op apart A4 moet worden toegevoegd. Geldt dit voor zowel fase A als fase B?

Antwoord:

De bijlage Prijzenblad loonsomfactor is uitgebreid met twee tabbladen waarop de emolumenten voor c.q. uitzenden en payroll zijn weergegeven. Afhankelijk van uw inschrijving dient u (één van) deze tevens in te vullen. Alle emolumenten dienen meegenomen te worden in de loonsomfactor.

Percelen: P1 Inhuur uitzendkrachten
Beantwoord op: 18-12-2020
Label: Inhoud

Ref.nr.
165

Onderwerp:
NVI ref 11-12

Vraag:

"1. Kunt u bevestigen dat de uitwerking van de loonsomfactor een uitwerking is inclusief alle componenten en percentages?
2. En kunt u bevestigen dat eindejaarsuitkeringen en levensloopregeling niet in de omrekenfactor hoeft te worden opgenomen aangezien dit niet van toepassing is voor uitzendkrachten?"

Antwoord:

1. Ja dat klopt. De bijlage Prijzenblad loonsomfactor is uitgebreid met twee tabbladen waarop de emolumenten voor c.q. uitzenden en payroll zijn

weergegeven. Afhankelijk van uw inschrijving dient u (één van) deze tevens in te vullen. Alle emolumenten dienen meegenomen te worden in de loonsomfactor. zie ook het antwoord op vraag 151 en het aangepast prijzenblad. 2. Ja dat is correct.

Percelen: P1 Inhuur uitzendkrachten
P2 Payroll dienstverlening
Beantwoord op: 18-12-2020
Label: Inhoud

Ref.nr. 166
Onderwerp: NVI ref 15 en 73

Vraag:
Om onduidelijkheid te voorkomen wil inschrijver graag bevestiging op de vragen 15 en 73. Kunt u nogmaals bevestigen dat de uitwerking van wens 4 (presentatie), van beide percelen, enkel ingeleverd wordt direct na presentatie? (en dus niet bij het indienen van de offerte op 18 januari?)

Antwoord:
Ja, dat klopt. Het verslag van de presentatie van beide percelen dient direct ná de presentatie ingeleverd te worden.

Percelen: P1 Inhuur uitzendkrachten
P2 Payroll dienstverlening
Beantwoord op: 18-12-2020
Label: Inhoud

Ref.nr. 167
Onderwerp: NVI ref 28

Vraag:
In het antwoord van vraag 28 geeft u aan dat u akkoord gaat met een extra A4 voor wens 1 bij payroll (totaal 3 A4). Graag ziet inschrijver dit aantal A4 (totaal 3) ook voor het uitzend perceel. Kunt u hiermee akkoord gaan?

Antwoord:
Akkoord.

Percelen: P1 Inhuur uitzendkrachten
Beantwoord op: 18-12-2020
Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**

168

NVI ref 142

Vraag:

"U geeft aan te kiezen voor het ABP pensioen. Echter zijn er door VGGM drie verschillende CAO's genoemd welke mogelijk gaan gelden:

1. CAR-UWO; hiervan heeft u aangegeven ABP te willen toekennen.

2. Voor de CAO Jeugdzorg geldt pensioen Zorg & Welzijn, payrollmedewerkers die conform deze CAO worden ingezet zullen het adequaat payroll pensioen ontvangen.

3. Voor de CAO Ambulancezorg geldt dat de medewerker recht heeft op de pensioenregeling welke geldt bij de werkgever; zorg & welzijn of ABP. Hiervan heeft u aangegeven ABP te willen toekennen.

Kunt u bevestigen dat deze pensioenen per doelgroep correct zijn? En zo ja, kunt u hier uw prijzenblad op aanpassen?"

Antwoord:

Ja, de pensioenen zijn correct. Het prijzenblad is hierop aangepast.

Percelen: P1 Inhuur uitzendkrachten
P2 Payroll dienstverlening

Beantwoord op: 18-12-2020

Label: Inhoud

Ref.nr.

169

Onderwerp:

NVI ref 11 + 109

Vraag:

U geeft aan dat inschrijver alle reserveringen en emolumenten dienen op te nemen in een separaat A4. Om tot een opbouw te komen is het van belang uw wens te kennen m.b.t. ziekte-reservering. Wenst u doorbetaling bij ziekte te reserveren bij inschrijver? Of neemt u het risico op doorbetaling zelf?

Antwoord:

Bij fase A is betreft het uitzenden met uitzendbeding, dus geen doorbetaling bij ziekte. Bij fase B geldt wel doorbetaling bij ziekte.

Percelen: P1 Inhuur uitzendkrachten
P2 Payroll dienstverlening

Beantwoord op: 18-12-2020

Label: Inhoud

Ref.nr.

170

Onderwerp:

1e NvI vraag 144 en 145

Vraag:

De term 'plichtsverzuim' wordt gebruikt in eis E.16 (pag. 47 van het Beschrijvend document). Zoals aangegeven in de vraag zijn de regels van het Burgerlijk Wetboek van toepassing op de rechtsverhouding tussen opdrachtnemer en de arbeidskracht. Dit betekent dat Opdrachtnemer de regels van het Burgerlijk Wetboek dient na te leven daar waar het gaat om beëindiging van de arbeidsovereenkomst met de arbeidskracht. Wij verzoeken u dan ook om uw antwoord op vraag 144 te herzien en aan te geven dat een opdracht alleen met onmiddellijke ingang kan worden beëindigd indien de gedragingen van de uitzendkracht dermate ernstig zijn dat er sprake is van een dringende reden als bedoeld in artikel 7:677 BW. Kunt u hier gelet op voorgaande uitleg alsnog mee instemmen? Zo nee, graag uw motivering.

Antwoord:

Ja, akkoord.

Percelen: P1 Inhuur uitzendkrachten
P2 Payroll dienstverlening
Beantwoord op: 18-12-2020
Label: Juridisch

Ref.nr.
171

Onderwerp:
1e NvI vraag 142

Vraag:

In antwoord op vraag 142 maakt u een keuze voor het ABP pensioen. Kunt u het prijzenblad voor perceel 2 hierop aanpassen?

Antwoord:

Het prijzenblad is aangepast. De aangepaste versie zal gelijk met deze NvI worden gepubliceerd.

Percelen: P2 Payroll dienstverlening
Beantwoord op: 18-12-2020
Label: Inhoud

Ref.nr.
172

Onderwerp:
1e NvI vraag 138

Vraag:

Inschrijver constateert dat u in het antwoord op vraag 138 niet ingaat op de vraag hoe u de beantwoording van inschrijvers van wens 2 gaat vergelijken v. w.b. het eigen risicodragerschap en arbodienst. Inschrijver vermoedt dat u dit antwoord mogelijk per abuis heeft opgenomen bij vraag 138, gezien hetzelfde antwoord ook door u wordt gegeven bij vraag 136. Is dit

vermoeden juist? Zo ja, wilt u dan alsnog de vraag mbt de beantwoording van wens 2 beantwoorden? Mocht uw antwoord op vraag 138 wel juist zijn, dan is het voor inschrijver niet duidelijk wat de reden is dat u vraagt naar eigen risicodragerschap en de gebruikte arbodienst, en hoe u de beantwoording van de diverse inschrijvers gaat vergelijken. Graag uw toelichting?

Antwoord:

We gaan ermee akkoord dat de beantwoording van Wens 2 zich beperkt tot hoe de verzuimbegeleiding van de uitzendkrachten wordt opgepakt door de inschrijver. Het gaat de Aanbestedende dienst om de kwaliteit van de verzuimbegeleiding, met als doel de medewerker zo snel mogelijk weer aan het werk te krijgen. U dient aan te geven hoe u hier vorm aan geeft.

Percelen: P1 Inhuur uitzendkrachten
P2 Payroll dienstverlening
Beantwoord op: 18-12-2020
Label: Inhoud

Ref.nr.
173

Onderwerp:
1e NvI vraag 39

Vraag:

In het antwoord op vraag 39 geeft u aan dat alleen voor facturatie geldt dat wat is opgenomen in het handboek prevaleert boven de aanbestedingsstukken. De (facturatie)voorwaarden dienen echter vóór inschrijving bekend te zijn. Het is aanbestedingsrechtelijk niet mogelijk dat er na gunning nog afwijkende voorwaarden worden overeengekomen. Wij verzoeken u dan ook om in de 2e Nota van Inlichtingen aan te geven welke voorwaarden er in het handboek zullen worden opgenomen.

Antwoord:

Het handboek is een uitwerking van de dagelijkse gang van zaken.

Percelen: P1 Inhuur uitzendkrachten
P2 Payroll dienstverlening
Beantwoord op: 18-12-2020
Label: Contract

Ref.nr.
174

Onderwerp:
1e NvI vraag 33

Vraag:

Opdrachtnemer kan nu niet inschatten welke elementen er separaat uitbetaald moeten worden en dus ook niet een limitatieve lijst opnemen

welke beloningen niet zijn opgenomen in de kostprijs. Indien Opdrachtgever inzicht wil in de kostprijsopbouw, stellen wij voor dat u het prijsblad hierop aanpast. Indien u het prijsblad hier niet op wilt aanpassen, stellen wij voor dat u inschrijvers vraagt om hun kostprijs in een separate bijlage bij het prijsblad in te dienen. Op deze manier is het voor opdrachtgever inzichtelijk welke elementen deel uitmaken van de kostprijs van iedere inschrijvers. Gaat opdrachtgever hiermee akkoord?

Antwoord:

Het prijzenblad is aangepast. De aangepaste versie zal gelijk met deze NvI worden gepubliceerd.

Percelen: P2 Payroll dienstverlening
Beantwoord op: 18-12-2020
Label: Inhoud

Ref.nr.
175

Onderwerp:
1e NvI vraag 117

Vraag:

In antwoord op vraag 117 gaat u niet akkoord met het laten vervallen van Bijlage II en/of het slechts bij de winnende inschrijver opvragen van de in bijlage II gevraagde gegevens. Inschrijver betreurt dit omdat dit extra en onnodige inspanningen voor inschrijvers met zich meebrengt (de gevraagde gegevens komen immers ook terug in het UEA en uittreksel KvK). Vanzelfsprekend zijn wij bereid u te voorzien van noodzakelijke informatie, maar uit uw antwoord kunnen wij nu niet opmaken waarom u wilt dat inschrijvers bijlage 2 invullen. Wij stellen het nogmaals zeer op prijs als u deze informatie slechts bij de winnende inschrijver opvraagt. Gaat u hiermee akkoord? Zo niet, wat maakt dat u deze gegevens van elke inschrijver wilt ontvangen?

Antwoord:

Niet akkoord. De Aanbestedende dienst wil graag een kort en bondig overzicht zodat indien nodig, de contactgegevens van de Inschrijver bij de hand zijn. Het zijn slechts basis contactgegevens en dit wordt niet buiten proportioneel geacht.

Percelen: P1 Inhuur uitzendkrachten
P2 Payroll dienstverlening
Beantwoord op: 18-12-2020
Label: Proces